

# Çevikmetre Soru Örnekleri

**Çevikmetre ile  
Kurumsal Çeviklik  
Strateji Planlaması  
Örnek Kılavuz**

# Çevikmetre Soru Örnekleri

Bu örnek kılavuz, çevikmetre ölçüm aracını çevrimiçi (online) yanıtlayacak tüm firma çalışanlarını bilgilendirmek adına **Alin Akademi** tarafından hazırlanmaktadır.

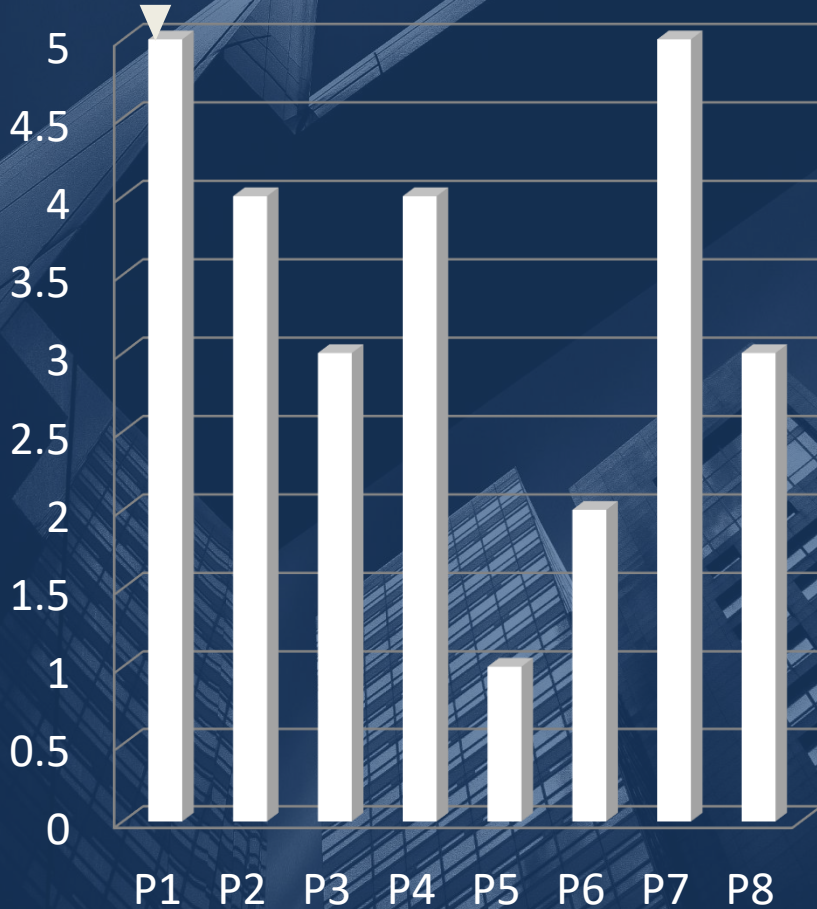
Çevikmetre anketi, 5 ile 10 dakika arasında bir sürede tamamlanmaktadır.

# Çevikmetre Soru Örnekleri

Anket, masaüstü veya dizüstü bilgisayardan yanıtlayabileceği gibi tablet ve mobil telefon aracılığı ile de yanıtlanabilmektedir.

Anket yanıtlanırken istenildiğinde ara verilip, daha sonra tekrar kalınan yerden sorulara devam edilebilmektedir.

# Proaktiflik Yönelimi



Çevikmetre göstergelerinden olan çalışanın proaktiflik yönelimini ölçümlemek için 8 soruya

**Kesinlikle Katılıyorum** ile **Kesinlikle Katılmıyorum**

(1. *Kesinlikle Katılmıyorum*

2. *Katılmıyorum*

3. *Kararsızım*

4. *Katılıyorum*

5. *Kesinlikle Katılıyorum*)

arasında bir yanıt aranmaktadır.

**P1-** Mevcut faaliyetlere ilişkin ....

**P2-** Büyüme hedeflerine yönelik ....

**P3-** Değer yaratacak ....

**P4-** Yeni yönetim düşünce ....

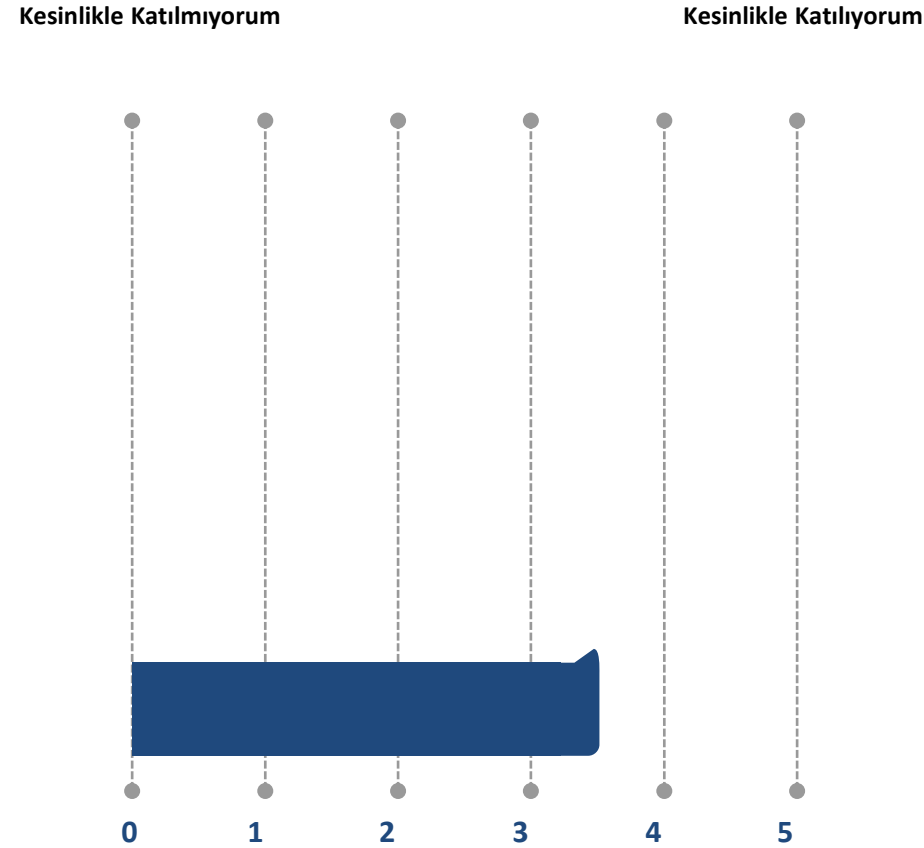
**P5-** Faaliyette bulunduğu ....

**P6-** Pazardaki yeni ürün ....

**P7-** Pazara yeni ürün ....

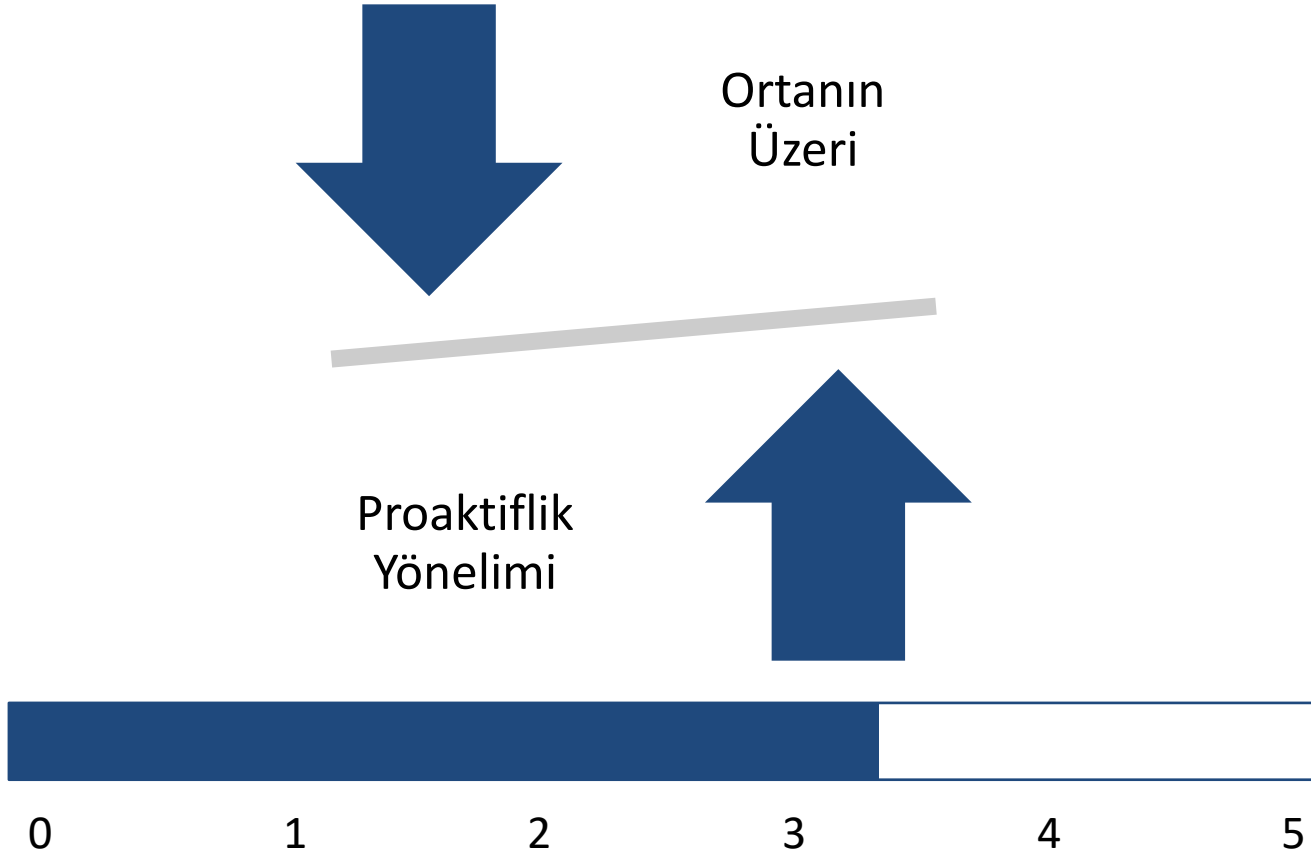
**P8-** Rakiplerinden ....

# Proaktiflik Yönelimi



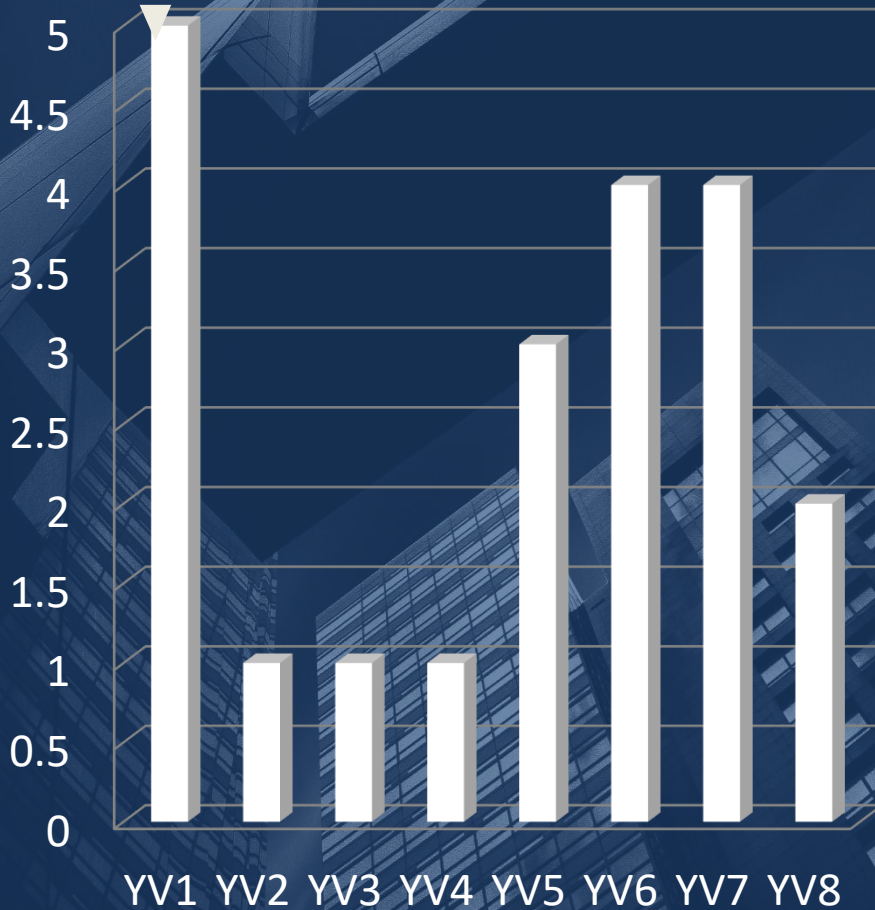
Sonuç, firma çalışanlarının proaktiflik eğiliminin ortanın üzerinde olduğu değerlendirilmektedir.

# Proaktiflik Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının proaktiflik eğiliminin ortanın üzerinde olduğu değerlendirilmektedir.

# Yanıt Verebilirlik Yönelimi



Çevikmetre göstergelerinden olan çalışanın yanıt verebilirlik yönelimini ölçümlmek için 8 soruya

**Kesinlikle Katılıyorum** ile **Kesinlikle Katılmıyorum**

(1. Kesinlikle Katılmıyorum

2. Katılmıyorum

3. Kararsızım

4. Katılıyorum

5. Kesinlikle Katılıyorum)

arasında bir yanıt aranmaktadır.

**YV1-** Değişim ihtiyacını...

**YV2-** Hedeflerimi...

**YV3-** Dış çevredeki değişimlere...

**YV4-** Pazardaki...

**YV5-** İç ve dış paydaşların...

**YV6-** İç ve dış paydaşlarının...

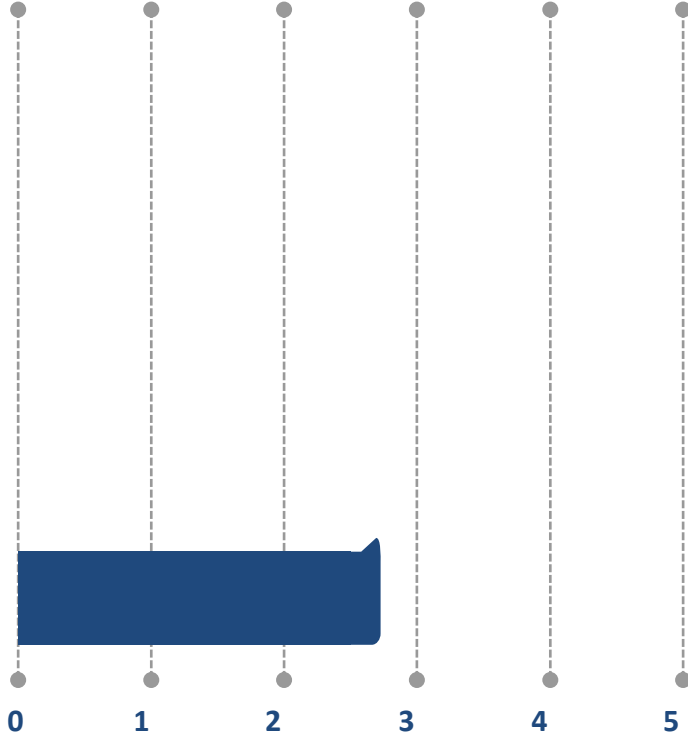
**YV7-** İç ve dış paydaşların...

**YV8-** İç ve dış paydaşların...

# Yanıt Verebilirlik Yönelimi

Kesinlikle Katılmıyorum

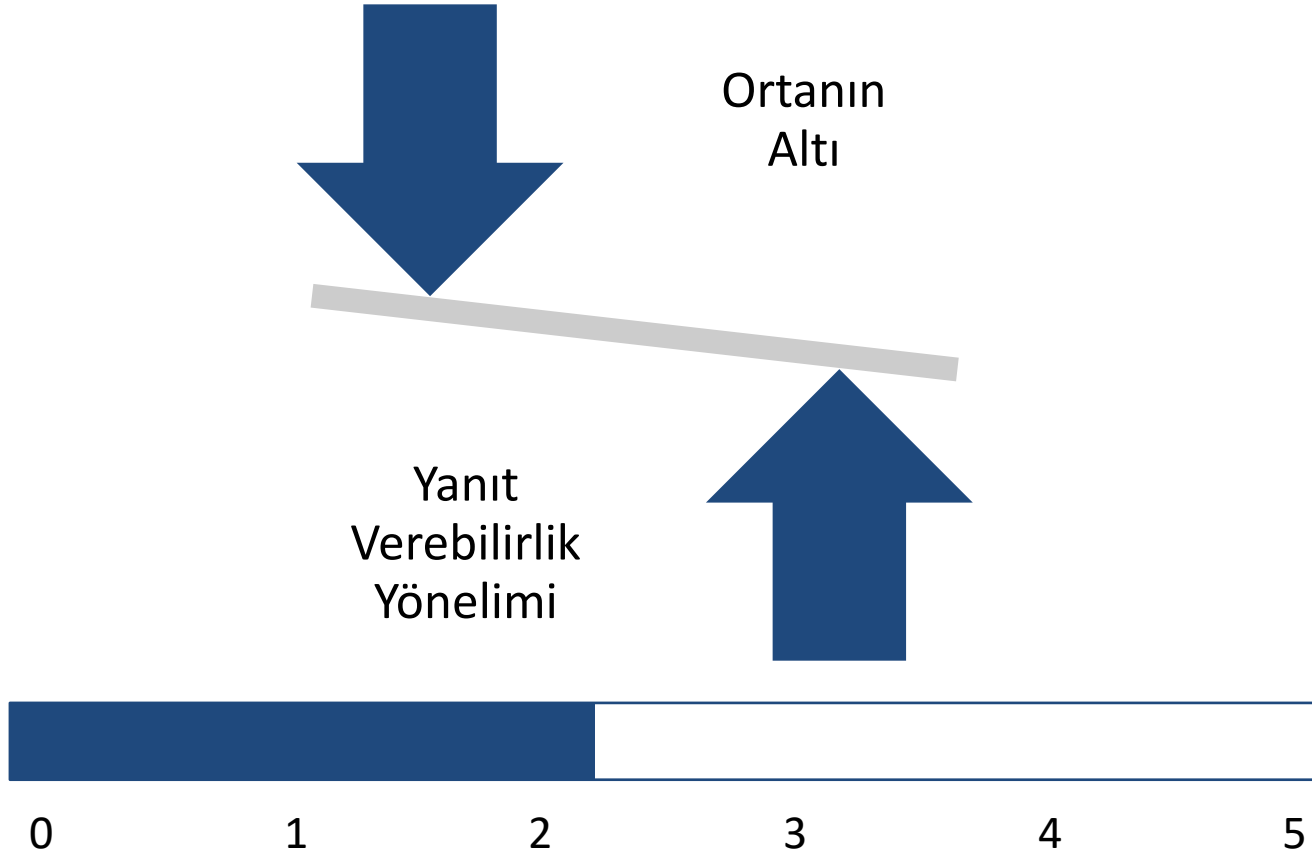
Kesinlikle Katılıyorum



Sonuç, firma çalışanlarının yanıt verebilirlik eğiliminin ortanın altında olduğu değerlendirilmektedir.

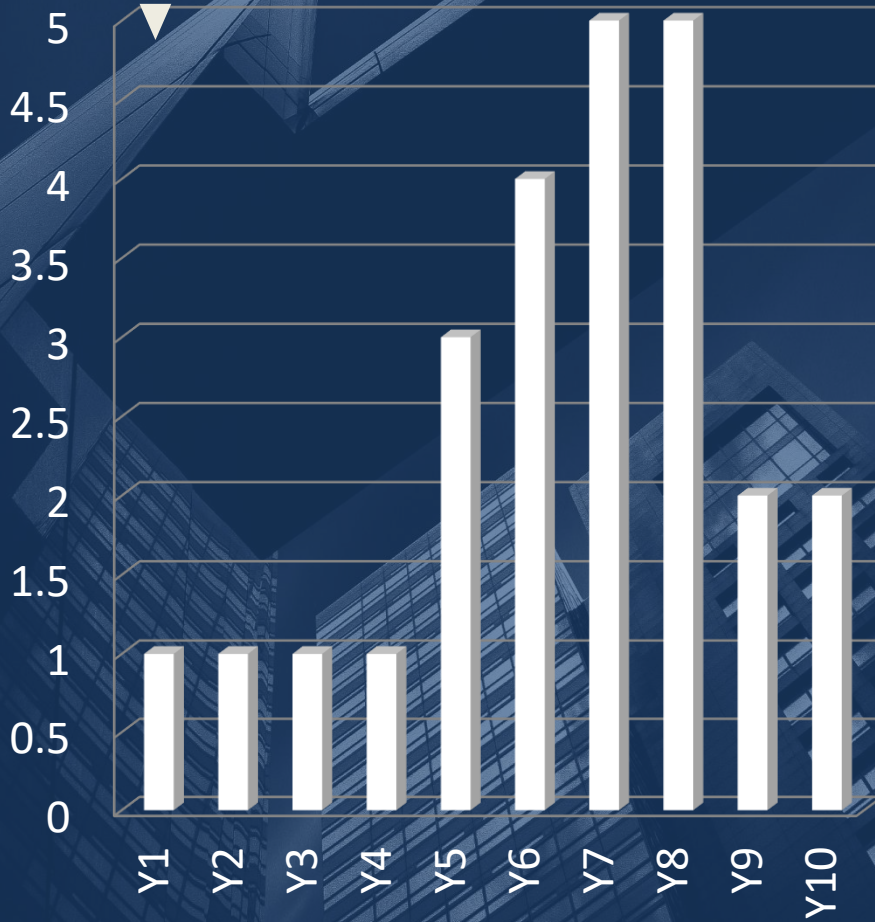


# Yanıt Verebilirlik Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının yanıt verebilirlik eğiliminin ortanın altında olduğu değerlendirilmektedir.

# Yetkinlik Yönelimi



Çevikmetre göstergelerinden  
olan çalışanın yetkinlik yönelimini  
ölçümlemek için

10 soruya

**Kesinlikle Katılıyorum** ile  
**Kesinlikle Katılmıyorum**

(1. *Kesinlikle Katılmıyorum*

2. *Katılmıyorum*

3. *Kararsızım*

4. *Katılıyorum*

5. *Kesinlikle Katılıyorum*)

arasında bir yanıt aranmaktadır.

Y1- Değişimi...

Y2- Yeni pazarlar...

Y3- Yeni pazarlar...

Y4- Marka itibarı...

Y5- Yeni iç ve dış paydaş...

Y6- Yeni pazarlarda...

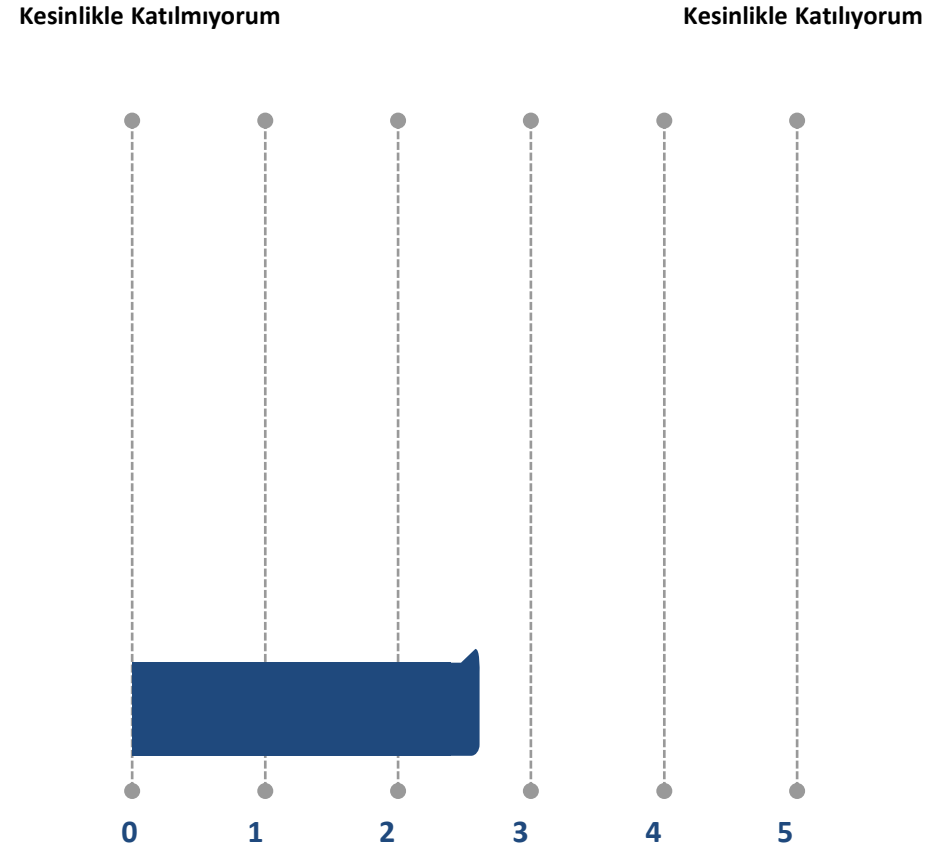
Y7- Kendisi için...

Y8- Yeni pazarda...

Y9- Taklit edilmesi...

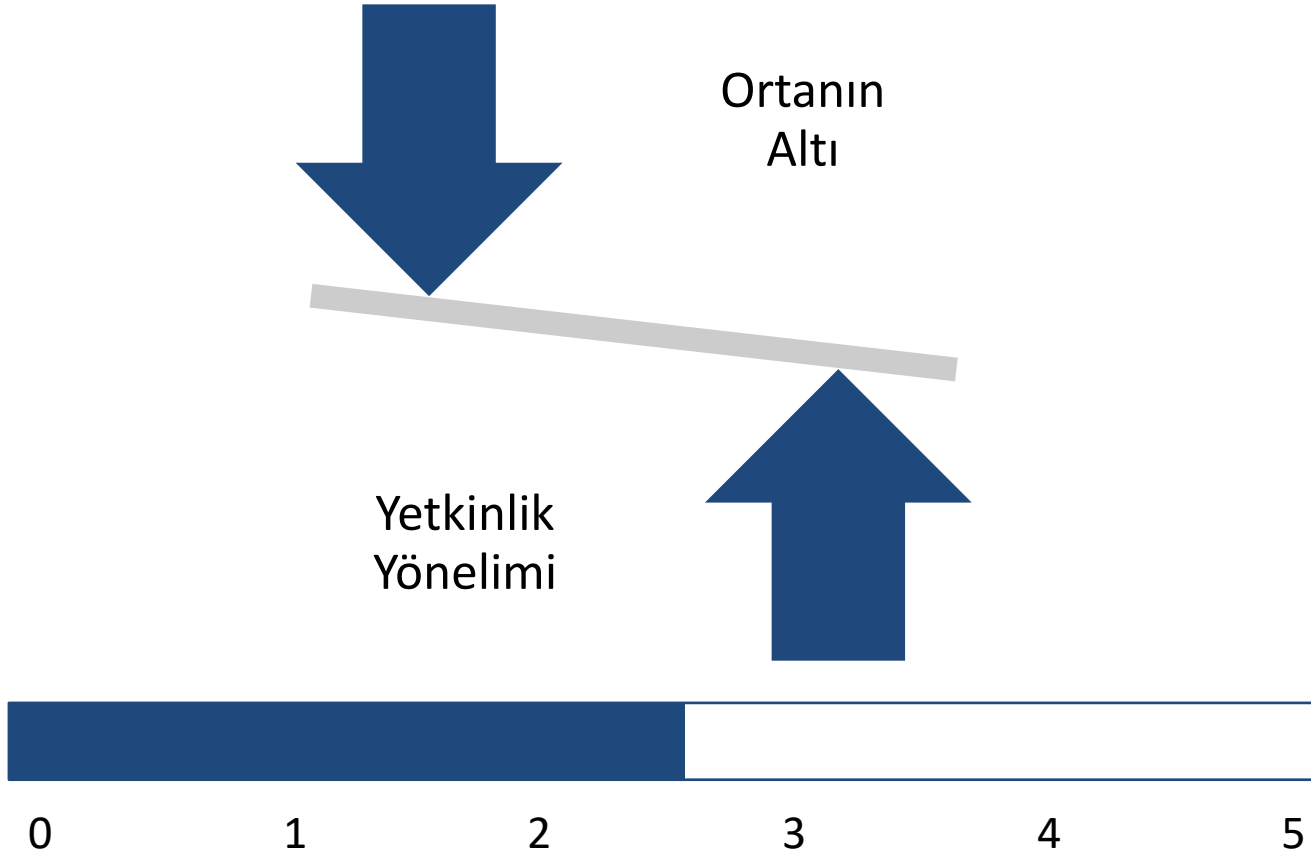
Y10- İç ve dış paydaşları...

# Yetkinlik Yönelimi



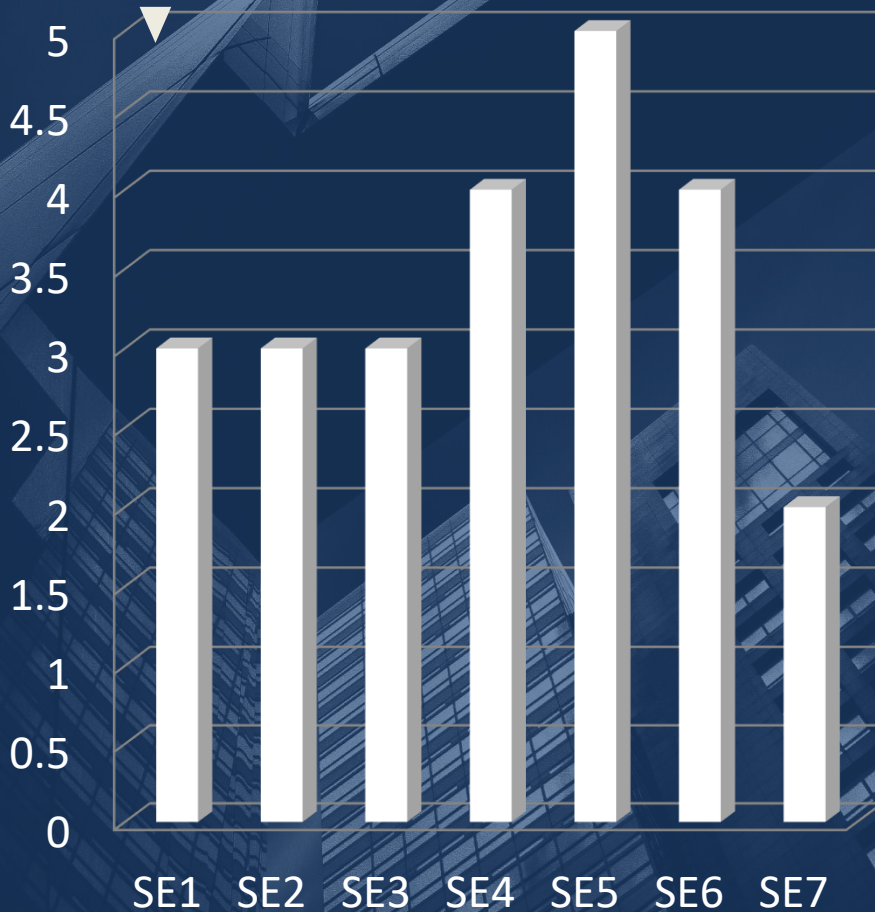
Sonuç, firma çalışanlarının yetkinlik eğiliminin ortanın altında olduğu değerlendirilmektedir.

# Yetkinlik Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının yetkinlik eğiliminin ortanın altında olduğu değerlendirilmektedir.

# Stratejik Esneklik Yönelimi



Çevikmetre göstergelerinden olan çalışanın stratejik esneklik yönelimini ölçümlemek için 7 soruya

**Kesinlikle Katılıyorum** ile **Kesinlikle Katılmıyorum**

(1. Kesinlikle Katılmıyorum

2. Katılmıyorum

3. Kararsızım

4. Katılıyorum

5. Kesinlikle Katılıyorum)

arasında bir yanıt aranmaktadır.

SE1- Yeni hizmetleri...

SE2- Hizmetlerinde...

SE3- Faaliyetlerini...

SE4- Talep...

SE5- İç ve dış paydaş...

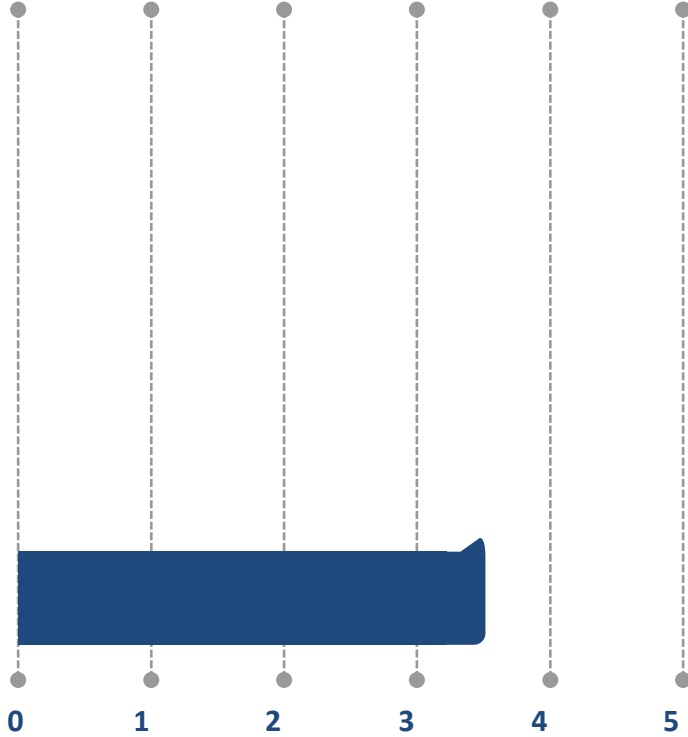
SE6- Çevresel...

SE7- Faaliyette bulunduğu...

# Stratejik Esneklik Yönelimi

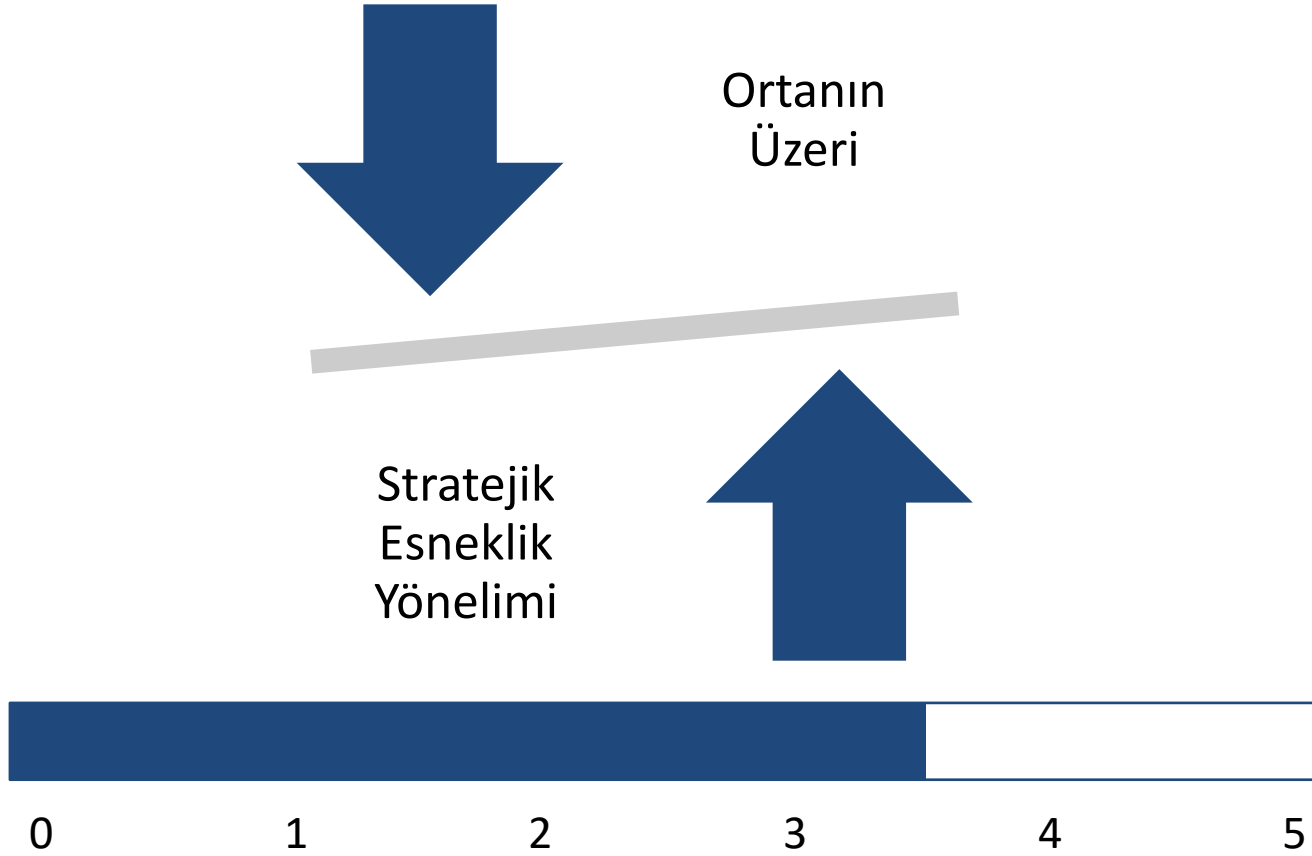
Kesinlikle Katılmıyorum

Kesinlikle Katılıyorum



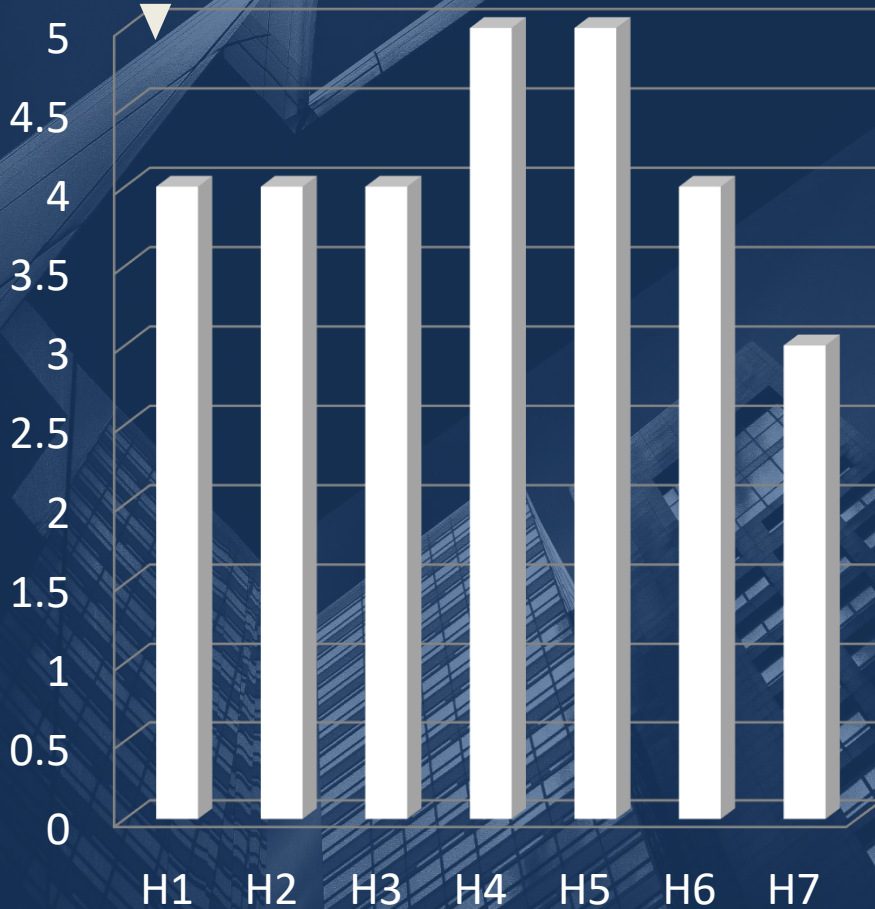
Sonuç, firma çalışanlarının Stratejik esneklik eğiliminin ortanın üzerinde olduğu değerlendirilmektedir.

# Stratejik Esneklik Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının stratejik esneklik eğiliminin ortanın üzerinde olduğu değerlendirilmektedir.

# Hız Yönelimi



Çevikmetre göstergelerinden olan çalışanın hız yönelimini ölçümlemek için

7 soruya

**Kesinlikle Katılıyorum** ile **Kesinlikle Katılmıyorum**

(1. *Kesinlikle Katılmıyorum*

2. *Katılmıyorum*

3. *Kararsızım*

4. *Katılıyorum*

5. *Kesinlikle Katılıyorum*)

arasında bir yanıt aranmaktadır.

H1- Değişime...

H2- Zamanı...

H3- Mevcut ve olası...

H4- Hizmetleri...

H5- Yeni hizmetler...

H6- Pazara hizmetleri...

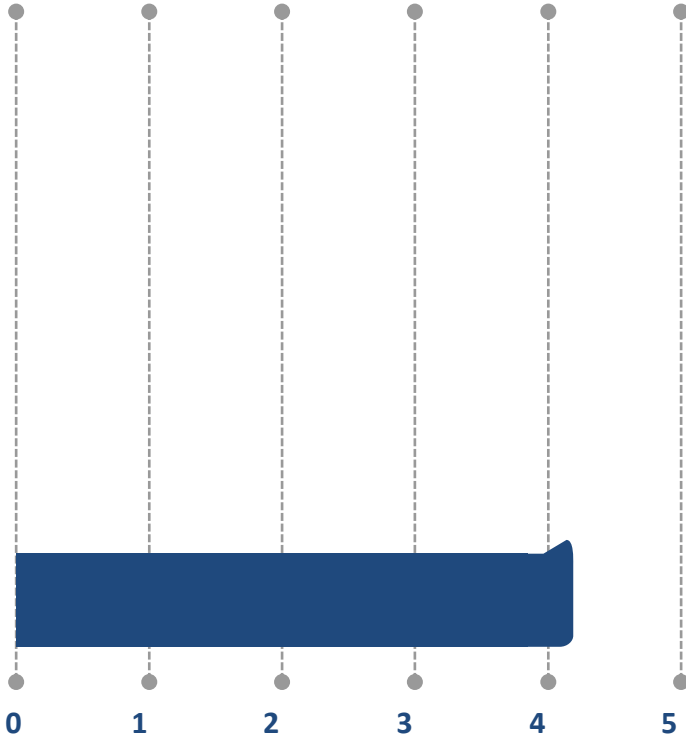
H7- Kendine ait...



# Hız Yönelimi

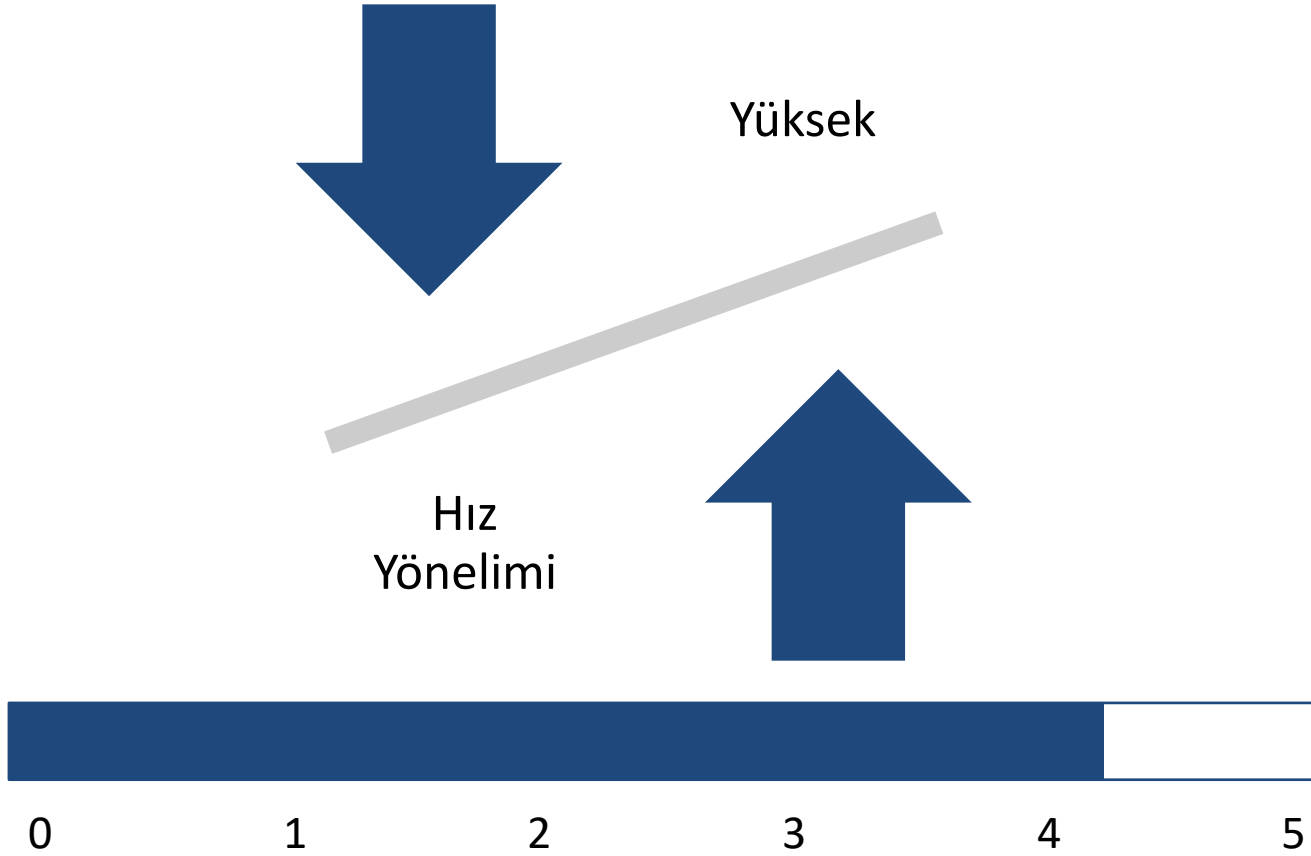
Kesinlikle Katılmıyorum

Kesinlikle Katılıyorum



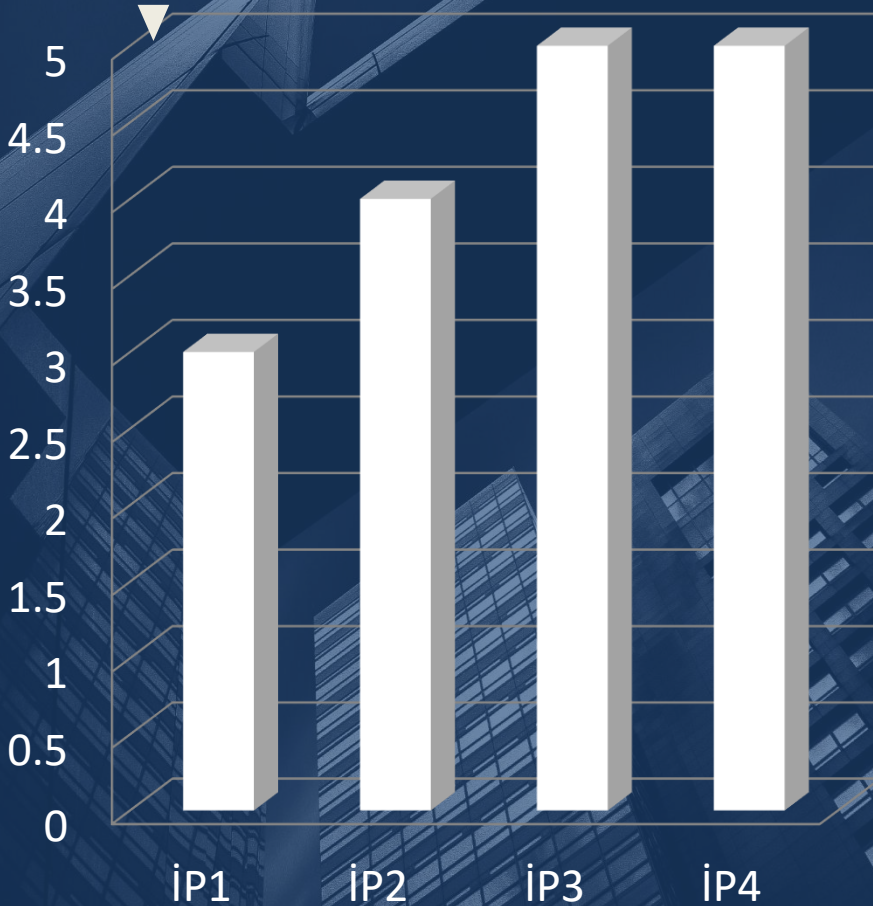
Sonuç, firma çalışanlarının hız eğiliminin yüksek olduğu değerlendirilmektedir.

# Hız Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının hız eğiliminin yüksek olduğu değerlendirilmektedir.

# İç Paydaş Yönelimi



Çevikmetre göstergelerinden olan çalışanın iç paydaş yönelimini ölçümlemek için 4 soruya

**Kesinlikle Katılıyorum ile Kesinlikle Katılmıyorum**

(1. Kesinlikle Katılmıyorum

2. Katılmıyorum

3. Kararsızım

4. Katılıyorum

5. Kesinlikle Katılıyorum)

arasında bir yanıt aranmaktadır.

İP1- İç paydaşlarının...

İP2- Esas amaç...

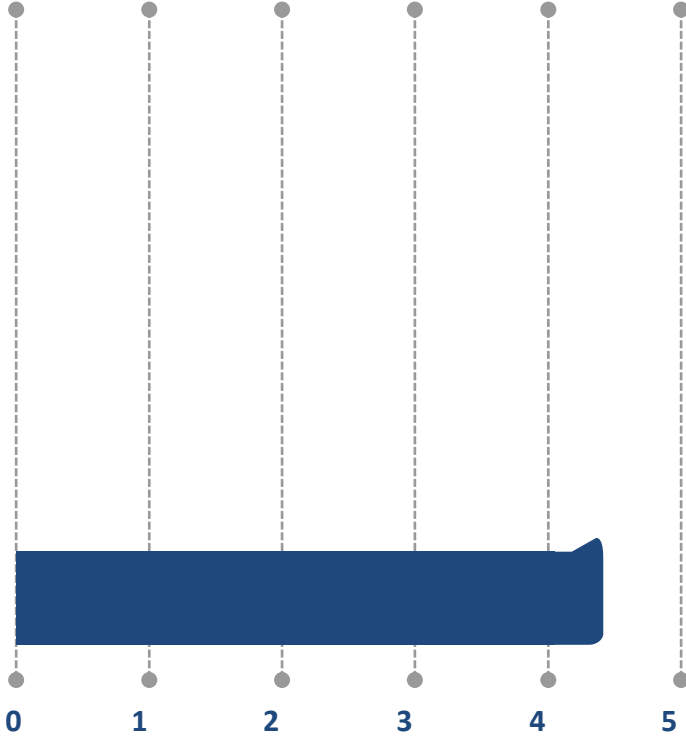
İP3- Değer yaratma...

İP4- İç paydaşlarının...

# İç Paydaş Yönelimi

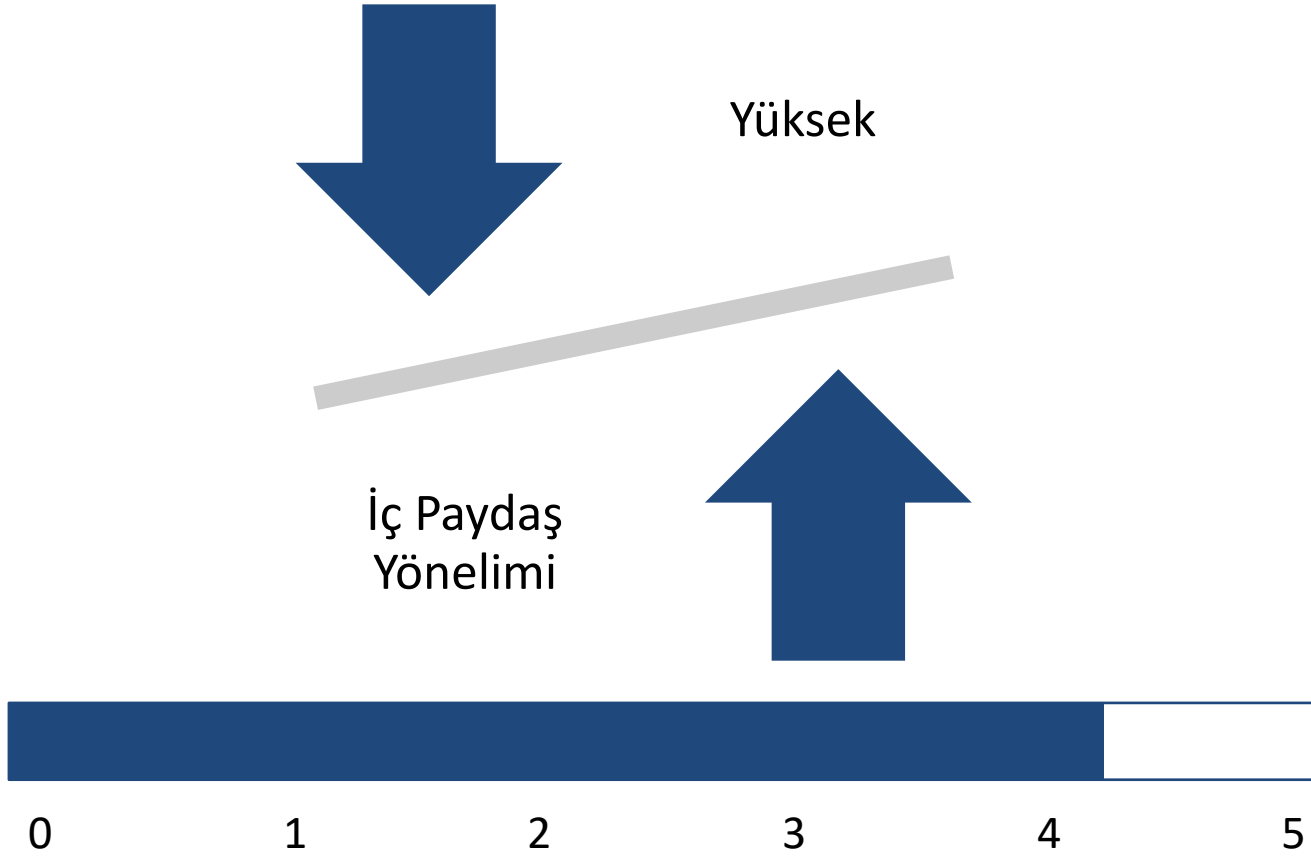
Kesinlikle Katılmıyorum

Kesinlikle Katılıyorum



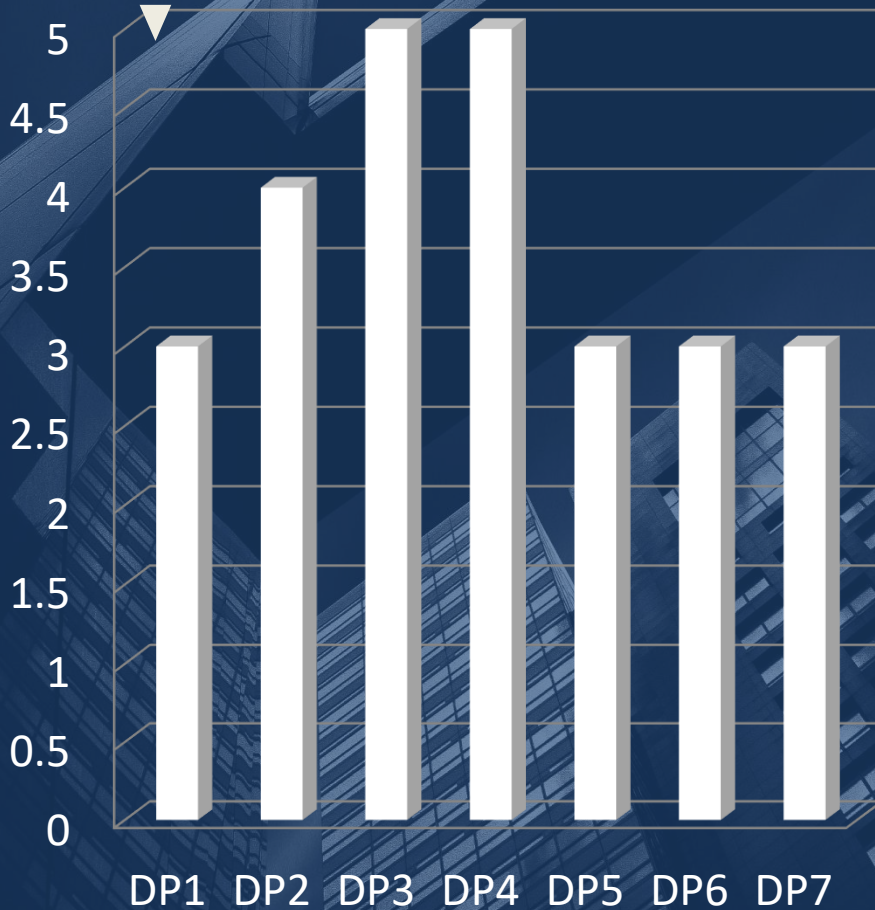
Sonuç, firma çalışanlarının  
iç paydaş eğiliminin  
yüksek olduğu  
değerlendirilmektedir.

# İç Paydaş Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının iç paydaş eğiliminin yüksek olduğu değerlendirilmektedir.

# Dış Paydaş Yönelimi



Çevikmetre göstergelerinden olan çalışanın dış paydaş yönelimini ölçümlemek için 7 soruya

**Kesinlikle Katılıyorum** ile **Kesinlikle Katılmıyorum**

(1. *Kesinlikle Katılmıyorum*

2. *Katılmıyorum*

3. *Kararsızım*

4. *Katılıyorum*

5. *Kesinlikle Katılıyorum*)

arasında bir yanıt aranmaktadır.

DP1- Dış paydaşları ile...

DP2- Dış paydaşları ile...

DP3- Dış paydaşları ile...

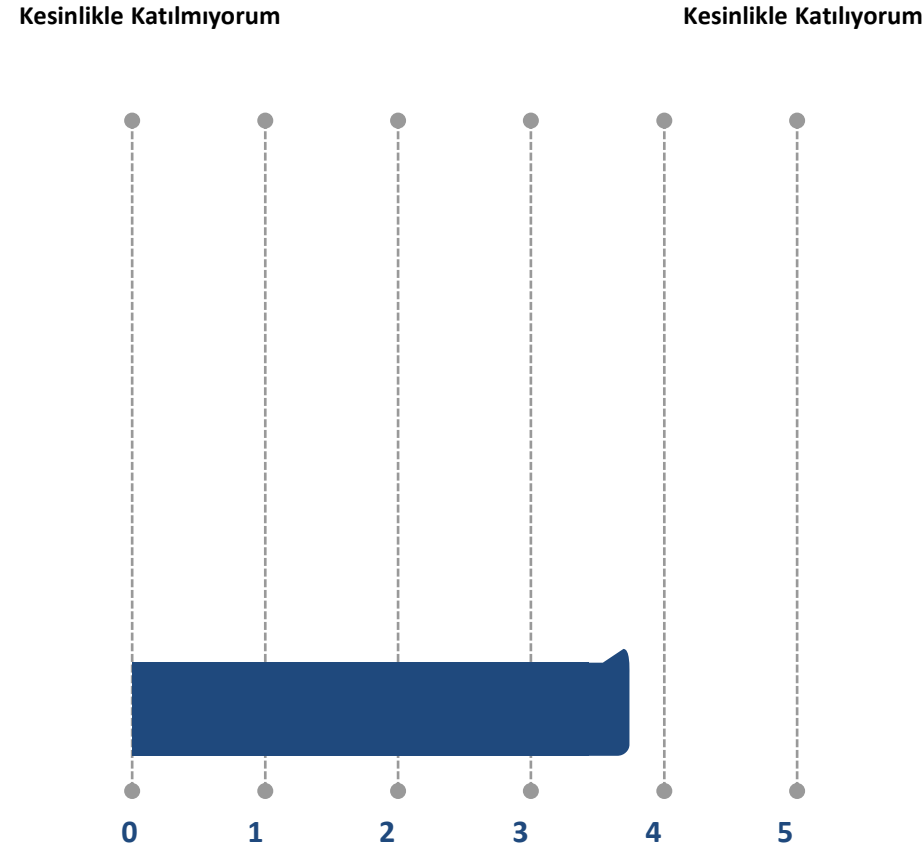
DP4- Dış paydaşları ile...

DP5- Dış paydaşları ile...

DP6- Dış paydaşları ile...

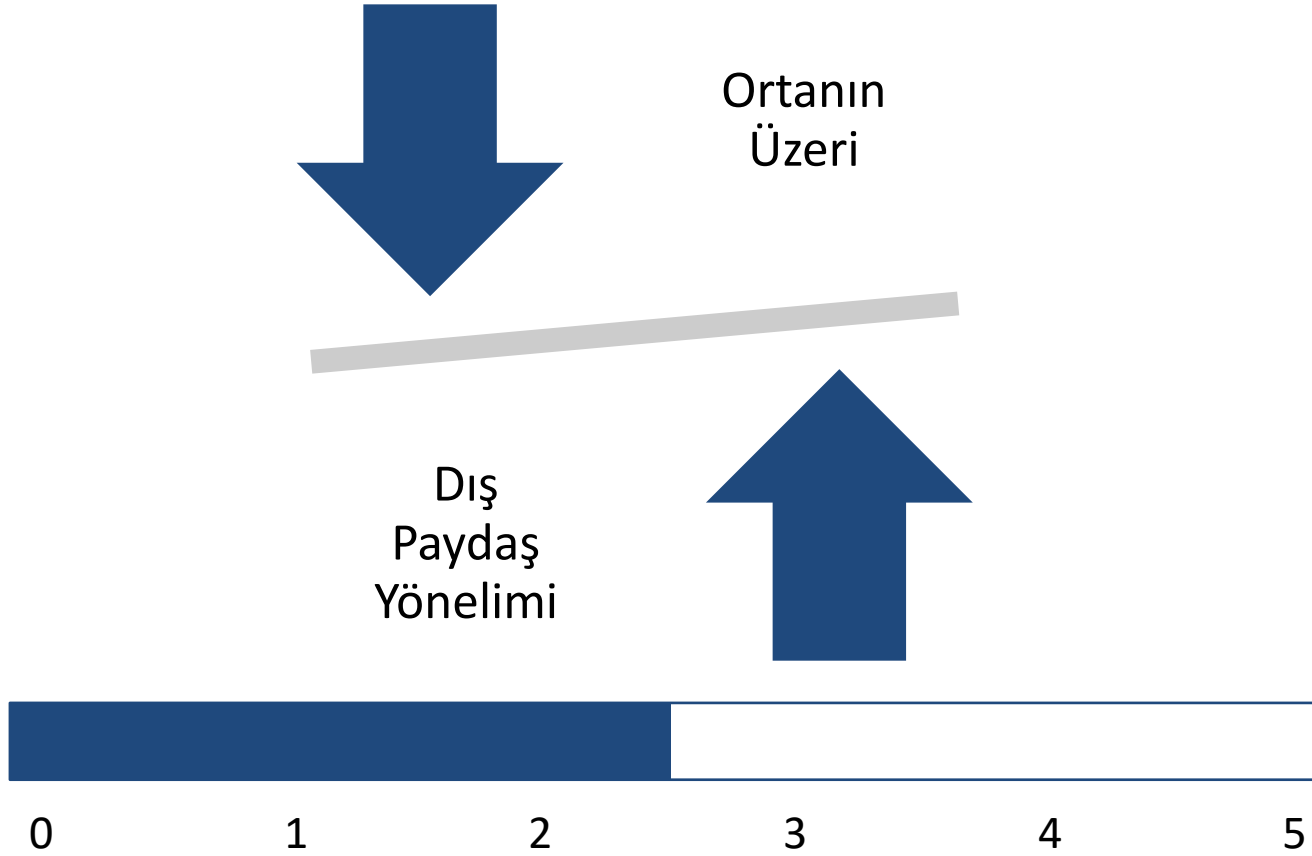
DP7- Dış paydaşları ile...

# Dış Paydaş Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının dış paydaş eğiliminin ortanın üzerinde olduğu değerlendirilmektedir.

# Dış Paydaş Yönelimi



Sonuç, firma çalışanlarının dış paydaş eğiliminin ortanın üzerinde olduğu değerlendirilmektedir.



# Çevikmetre Soru Örnekleri

Çevikmetrenin tüm yönelimleri  
(*proaktiflik, yanıt verebilirlik,  
yetkinlik, stratejik esneklik, hız,  
iç ve dış paydaş*);

**Finansal Performans 4 soru,  
Yenilikçilik Performansı 4 soru,  
Marka Performansı 5 soru,  
Operasyonel Performans 6 soru,  
Performans Düzeyi 3 soru**

ile ilişkilendirilmektedir.

# Çevikmetre Soru Örnekleri

Firmaya ait çevikmetre yönelimleri ile firmanın belirlenen performansları arasındaki ilişki üzerinden kurumsal çeviklik düzeyi tespit edilmektedir.

Firmanın içinde bulunduğu sektöre göre performansların çeşitlendirilmesi (*yaratıcılık performansı, iş performansı vb.*) mümkündür.

# Çevikmetre Soru Örnekleri

Çevikmetre ölçümlemesi  
sonucunda  
kurumsal çeviklik  
**proaktiflik yöneliminin**, tüm  
firma performansları üzerinde  
olumlu etkisi olduğu  
anlaşılmaktadır.

**Yanıt verebilirlik yöneliminin**  
firmanın marka performansı  
üzerinde etkili olduğu  
görölmektedir.

**Yetkinlik yöneliminin**  
performansa etkisi için  
operasyonel ve finansal  
performansın incelenmesi  
gerektiği anlaşılmaktadır.

# Çevikmetre Soru Örnekleri

**Stratejik esneklik ve hız yönelimlerinin** tüm firma performanslarında olumlu etkileri oldukları görülmektedir.

**İç ve dış paydaş yönelimlerinin** firmanın yenilikçilik performansı üzerinde etkiye sahip olduğu anlaşılmaktadır.

Buradan, iç ve dış müşteri farkındalığının, yenilikçilik performansına olumlu yansımalarının olduğu ifade edilmektedir.

# Çevikmetre Soru Örnekleri

Tekrarlı ölçümlerle, kurumsal çeviklik yönelimlerinin (*proaktiflik, yanıt verebilirlik, yetkinlik, stratejik esneklik, hız, iç ve dış paydaş*) her birinde meydana gelen değişimler tespit edilerek, elde edilen bulgulara göre kurumsal çeviklik düzeyi belirlenerek, firma için **Kurumsal Çeviklik Strateji Planlaması** hazırlanmaktadır.

# Çevikmetre Soru Örnekleri

**Çevikmetre ile  
Kurumsal Çeviklik  
Strateji Planlaması  
Örnek Kılavuz**